



دراسة حالة

شركة

مصانع كوزمو بلاست Cosmoplast

تجربة كوزمو بلاست في استخدام
جسر لإدارة الموارد البشرية

هدف الدراسة

تسليط الضوء على تجربة شركة كوزموبلاست Cosmoplast ومصانعها في إدارة مواردها البشرية، وكيف ساعدها جسر على رفع أدائها، وزيادة معدل رضا موظفيها عبر أتمتة الموارد البشرية من خلاله.



محتوى الدراسة

04 عن كوزمو بلاست

05 كوزمو بلاست في أرقام

06 أبرز التحديات قبل جسر

07 كيف أثرت التحديات على العمل

08 كيف ساعد جسر إدارة الموارد البشرية

09 النتائج المتحققة

* للانتقال السريع داخل الملف اضغط على العنوان المناسب

عن كوزموبلاست

شركة رائدة في تصنيع البلاستيك، تأسست في 1970م، سنوات من الخبرة الطويلة جعلتها رائدة في مجال عملها.

تمتلك كوزموبلاست مصانع كبيرة ورائدة وتغطي أسواق كبيرة في المملكة العربية السعودية وفي العالم.



1970
عام تأسيس
الشركة



65
دولة منتشرة
فيها الفروع



كوزموبلاست
في أرقام

+5000
عدد الموظفين
حول العالم



576
عدد الموظفين
في السعودية



أبرز التحديات التي واجهت كوزموبلاست في إدارة الموارد البشرية قبل جسر؟

ضعف ضبط الحضور والانصراف، وفعالية البصمة في تسجيل الحضور والانصراف لكل موظف.

تأخر إنجاز مسير الرواتب بسبب المشاكل المتعلقة بتحديث البيانات والتأكيد على الإضافات والخصومات.

عدم وجود مصدر موحد للبيانات واعتمادنا على جهات مختلفة منها: المالية، شؤون الموظفين، وغيرها.

صعوبة وتأخر إنجاز المعاملات المتعلقة بالمنصات الحكومية مثل التأمينات الاجتماعية ونظام حماية الأجور.

عدم وجود خطة لحماية البيانات وتخزينها.

ضعف الإنتاجية بسبب التعقيد الناتج عن العمل الورقي والتقليدي.

برنامج ممتاز وأوصي به لكل مسؤول في
الموارد البشرية

أ. أحمد الحربي،
مدير الموارد البشرية



كيف أثرت هذه التحديات على إنتاجية إدارة الموارد البشرية؟

انخفاض رضا الموظفين مما
أثر على إنتاجيتهم وبقائهم.

ضعف وانخفاض الإنتاجية
بالنسبة لإدارة الموارد
البشرية.

تأخير وتعثر دفع الرواتب في
الوقت المناسب.

ضعف تحقيق الأهداف
الاستراتيجية للإدارة.

”

زاد رضا الموظفين بشكل كبير جداً بعد استخدامنا لجسر
أ. أحمد بن عبد المنعم الحربي، مدير الموارد البشرية

كيف ساعد جسر في حل المشاكل التي تواجهها إدارة الموارد البشرية في كوزموبلاست؟

وصول الموظف لكل البيانات التي يحتاجها بدون الرجوع لإدارة الموارد البشرية بشأن رصيده وإجازاته، وسجلات حضوره وانصرافه من خلال تطبيق الجوال.

حماية وأمان المعلومات: حيث ساعدت جسر في تقليل تكاليف المهام المرتبطة بمراقبة أمن المعلومات وحماية وتشفير البيانات وصلاحيات الوصول وتحديثها بشكل دوري.

اختصار الوقت نتيجة للربط والتكامل بين البيانات على النظام و البيانات في المنصات الحكومية المرتبطة مثل مدد.

الطلبات أصبحت لا تأخذ أكثر من دقائق لقبولها أو رفضها أو لإصدار قرار بشأنها، بعد أن كانت تأخذ أيام عمل.

توفير 90% من الجهود المبذولة في إعداد مسير الرواتب.

ضبط الحضور والانصراف من خلال نظام حضور وانصراف قوي ومؤتمت بالكامل.

النتائج المتحققة



زيادة رضا الموظفين عن الخدمات المقدمة، وتمكينهم من الخدمات التي يحتاجونها.

تقليل الجهد الإداري في إدارة الموارد البشرية ومتابعة العمل.



تأمين وضمان سرية وأمان المعلومات المتعلقة بشؤون الموظفين.

اختصار 90% من الجهود المبذولة في إعداد وتجهيز مسير الرواتب.



تطوير العمل وتوسيع الاستراتيجية، والتركيز على تحقيق الأهداف الاستراتيجية، والتقليل من المهام التي تستنزف وقت وجهد موظفي الموارد البشرية.

كان يصعب علينا التأكد من الحصول على معلومة دقيقة 100% قبل جسر

أ. أحمد الحربي،
مدير الموارد البشرية

للاطلاع على فيديو المقابلة الكاملة
مع أ. أحمد الحربي

من هنا



”

هناك تحول حقيقي فيما يخص
طلبات الموظفين بعد اعتمادنا
على جسر.

أ. أحمد بن عبد المنعم الحربي، مدير الموارد البشرية

JISR

قوي، مرن، متكامل

JISR.net